

后 勤 简 报

2019年 第6期（总第11期）

后勤保障部综合管理办公室编

2019年6月

目 录

❖ 后勤要闻

山东大学教职工住宅区增设电梯集中签约仪式在洪家楼校区举行

❖ 党建动态

后勤党委开展廉政警示教育 推进巡察整改向纵深发展

后勤开展“不忘初心 牢记使命”专题学习

后勤部保障部部长殷录民为后勤科级以上干部上党课

❖ 后勤工作

【安全工作】后勤开展“安全生产月”活动

【供暖委托】后勤制定洪家楼校区供热委托管理实施方案

【社区工作】后勤召开社区工作专题推进会

【活动保障】认真做好高考阅卷、毕业典礼等服务保障工作

【调研走访】部领导到千佛山校区调研指导工作

【制度建设】修订《后勤保障部修缮工程管理暂行办法》

❖ 月度简讯

❖ 学校摘要

山东大学安排部署世界一流大学建设中期自评工作

❖ 他山之石

高校后勤利用微信公众号创新文化建设研究（节选）

❖ 发稿统

【后勤要闻】

山东大学教职工住宅区增设电梯集中签约仪式在洪家楼校区举行

6月6日上午,山东大学教职工住宅区增设电梯集中签约仪式在洪家楼校区举行。常务副校长王琪珑出席仪式并致辞。济南市历城区住房和城乡建设局老旧小区整治办公室主任张殿伟出席仪式并为中心校区南院44号楼2单元发放安装电梯政府补助款。仪式由后勤保障部部长殷录民主持。

王琪珑表示,随着中国人口老龄化进程的加快,老旧住宅增设电梯已成为全社会共同关心的民生问题。济南市政府在2017年推出了既有住宅电梯增设相关管理办法及财政补助措施,是一项重要的民生工程、惠民举措。学校对教职工住宅区增设电梯工作高度重视,列入十项重点民生实事,专门召开校长办公会、成立专项工作组、制定实施方案,各相关单位通力协作、相互配合,切实推进增设电梯进度,将惠民工程落地落实,工作取得了良好进展,切实提高了教职工生活质量和生活舒适度。王琪珑要求,全校各职能部门、各学院要把思想统一到学校的决策部署上来,协同配合,充分发挥基层党组织作用,认真细致地做好离退休老同志和在职教职工的思想工作,以为人民服务的担当精神推动电梯增设工作的顺利推进。王琪珑希望出席签约仪式的住户签约代表,能够积极现身说法,发扬邻里友爱、互助精神,向身边的邻居、同事多宣传增设电梯的意义和好处,帮助他们尽早解决思想顾虑,充分利用政府民生红利,大家携手努力,让更多教职工享受到党和政府惠民政策的阳光雨露。

五宿舍业主代表于爱南教授分享了加装电梯后生活质量提升的感受,并对政府全心全意为人民服务的惠民政策以及学校对增设电梯的重视和所做的大量工作表示感谢。同时,他希望广大教职工们提高思想认识,多一些相互的理解与关爱,共创和谐山大社区。

仪式上,学校教职工住宅区增设电梯达成一致意见的20个单元住户代表与电梯公司签约。

离退休工作处,后勤党委、后勤保障部,兴隆山校区管理办公室,各教职工住宅区属地街道办事处及居委会相关负责人;教职工宿舍区住户代表;相关电梯公司负责人90余人参加活动。

【党建动态】

后勤党委开展廉政警示教育 推进巡察整改向纵深发展

6月6日上午,后勤党委组织党员干部赴山东省廉政教育馆开展廉政警示教育。全体党员参观了廉政主题展厅,并集体收看了廉政警示教育片。参观结束,大家面向党旗集体宣誓,牢记共产党人“为人民谋幸福、为民族谋复兴”的初心使命,切实把党的十九大部署要求、学校党委的工作任务落到实处。

自学校党委巡察组到后勤进行巡察以来,后勤党委坚决扛起全面从严治党主体责任,充分发挥政治核心作用,以风清气正的政治生态推动党的各项工作有力有序开展。通过开展廉政警示教育,以案为鉴,警钟长鸣,教育引导广大后勤党员切实把思想和行动统一到学校党委全面从严治党重大决策部署上来,推动学校全面从严治党取得新成效,为实现“由大到强”历史性转变贡献后勤力量。

后勤开展“不忘初心 牢记使命”专题学习

6月27日下午,后勤党委理论中心组进行“不忘初心 牢记使命”专题学习,会上传达了学校党委关于组织学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》的通知,学习了《不忘初心志报国,留取丹心照长空——郭永怀事迹报告》。

后勤党委书记刘学祥强调,各支部要把学习郭永怀同志先进事迹与开展“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来。学习郭永怀的爱国精神、奋斗精神、科学精神、奉献精神,用实际行动推进后勤各项工作再上新台阶。他对高标准高质量推进“不忘初心、牢记使命”主题教育提出要求:一是要提高政治站位,深刻把握学习《纲要》的重大意义;二是要加强组织领导,切实抓好《纲要》学习;三是要坚持理论联系实际,学以致用,推动巡察整改。

后勤部保障部部长殷录民为后勤科级以上干部上党课

6月28日,后勤部保障部部长殷录民作题为《不忘初心,做新时期讲奉献重责任敢担当的共产党员》的党课报告。党课围绕责任担当主题,结合后勤工作实际,从责任担当对党员的基本要求、需要的基本素质、为什么要强调责任担当、如何在实践中落实共产党人的责任担当四个方面进行阐述。

殷录民强调,学校正处于实现“由大到强”历史性转折的关键期,需要后勤上下讲奉献、重责任、敢担当,攻坚克难,全力做好支撑保障。他要求后勤干部职工:要提高担当重任的能力,增强学习本领、业务本领、沟通本领、协同本领,履职尽责;要增强责任担当的主动性,牢固树立“后勤不后”思想,想在前、干在前;要狠抓落实,善于作为,重视工作的推进落实和扎实深入;要加强协同,

主动担责，树立全局观，形成工作合力；要坚持原则，认真负责，在大是大非面前敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任。

【后勤工作】

安全工作——后勤开展“安全生产月”活动

根据教育部办公厅

《关于开展2019年教育系统“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》精神和学校有关工作要求，后勤保障部立足实际，突出重点，开展了以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的“安全生产月”活动。活动期间，先后举办了安全宣传教育培训，开展了安全应急预案演练，制定完善了各类制度及应急预案，并对各校区食堂、重点设施设备、消防、防汛等进行了全覆盖的安全检查。通过活动的顺利开展，进一步强化了“红线”意识，弘扬了安全文化，普及了安全知识，提升了安全素养，消除了各类安全隐患。

供暖委托——后勤制定洪家楼校区供暖委托管理实施方案

为加

快后勤社会化改革步伐，进一步推进社区供暖管理专营化，后勤保障部结合校区实际研究制定了《山东大学洪家楼校区供热委托管理实施方案》，该方案于6月17日经第9次校长办公会通过，目前洪家楼校区供热管理委托协议正在签订中。洪家楼校区实行供热委托管理后，将由专业运营企业提供专业化供热管理服务，可有效提升供热服务品质，进一步增强供热保障能力，洪家楼校区一、二、三、四宿舍1598户也将实现供水、供电、供热及物业管理等完全意义的社会化，为实现业主自治奠定基础。

社区工作——后勤召开社区工作专题推进会

6月18日上午，后勤

保障部副部长罗司军组织召开社区工作专题会，对水电户表改造、电梯加装、停车收费、成立业委会等社区相关工作进行了研究推进，各校区家委会主任参加会议。会议要求，各校区要结合实际进一步梳理完善社区停车管理规定，切实做到收费合理合规，方便教职工，有效缓解停车难问题；教职工住宅区增设电梯工作，要进一步转变观念，群策群力，采取有效措施，努力推动工作进展；教职工住宅区户表改造工作，特别是电表改造，具备安装条件的要尽快组织进场施工，指派专人协调供电公司，把工作真正落到实处。

活动保障——认真做好高考阅卷、毕业典礼等服务保障工作

6月12日—20日，高考评卷工作在我校进行，6月21—22日我校毕业典礼暨学位授予仪式在中心校区体育馆举行，后勤相关单位按照学校部署要求，认真准备，精心安排，进行了会场设施设备检修、场地保洁，租赁发电车等准备工作，圆满

完成电力保障、饮食保障、交通保障、会场清洁维护等各项任务。后勤工作人员热情、周到、优质的服务，赢得了学校师生一致好评。

制度建设——修订《后勤保障部修缮工程管理暂行办法》 为加强修缮工程项目的规范化管理和内部审计监督，进一步提高修缮工程管理水平 and 投资效益，后勤修缮科对《后勤保障部修缮工程管理暂行办法》中工程设计、申报、立项、招标、施工、合同、审计、付款等各项流程进行了系统梳理，并对部分内容进行了修订完善，该办法于6月27日，经2019年第17次后勤保障部办公会讨论通过，并予以印发，要求后勤相关单位严格按照规定执行，加强修缮工程规范管理，把修缮工作提高到一个新水平。

调研走访——部领导到千佛山校区调研指导工作 6月18日，后勤保障部部长殷录民到千佛山校区调研指导工作。期间，他分别到千佛山校区3、4号学生公寓配电室迁移项目、确山扶贫销售点等处进行了现场查看，并到住户家中了解、落实住宅区电梯增设工作。调研后，他对千佛山校区后勤工作提出要求：一是对各类工程要多方调研，进一步加强方案论证；二是对户表改造等涉及外联工程，要不断提高主观能动性，靠上协调、全力推进；三是对电梯加装等民生工程，要讲究工作方法，争取使更多住户享受到政府民生红利。

【月度简讯】

- ※ 6月5日，交通通讯管理服务中心认真落实学校党风廉政建设及安全管理工作，召开安全工作专题会并举行《交通通讯管理服务中心党风廉政建设责任书》、《交通通讯管理服务中心安全管理目标责任书》的签订仪式。
- ※ 6月12日上午，洪家楼校区管理办公室党支部组织全体党员、预备党员、入党积极分子及部分群众参加学习历城区委党校周炜教授“深刻理解坚持以人民为中心的发展思想”党课学习活动。
- ※ 6月14日下午，幼教服务中心第三党支部组织开展“坚定理想信念，做忠实的实践者”主题党课活动，全体党员、入党积极分子、青年团员参加学习。
- ※ 6月18日晚上，二宿舍物业接到住户反映停水的电话，立即启动管网抢修应急预案，组织抢修工作。经过近四个小时的奋力抢修，至19日凌晨1点40分，二宿舍供水恢复正常，后勤敬业态度和服务受到住户高度评价和赞扬。
- ※ 6月19日下午，千佛山校区管理办公室组织开展安全警示教育及技能培训活动，提高员工安全意识，增强安全防范技能。
- ※ 6月20日上午，洪家楼校区管理办公室党支部组织全体党员、预备党员、入党积极分子及部分群众参加洪家楼广场居委会主办的党课活动。历城区委党

- 校李金玲老师作了“不忘初心强党建，牢记使命促发展”为题的党课报告。
- ※ 6月20日上午，山东大学幼教服务中心总支第三党支部开展“参观党史馆、重温红色情”主题党日活动，组织全体党员、入党积极分子、团员青年集体参观中国共产党山东省党史陈列馆，重温入党誓词，进行党性教育。
 - ※ 6月20日下午，饮食管理服务中心主任徐健以《学校实现“由大到强”历史性转变进程中学生伙食工作的变革与思考》为题作党课报告，中心全体党员、各餐饮部主要负责人及管理人员参加学习。
 - ※ 6月20日下午，房改办党支部组织了“以济南‘出彩型’好干部为榜样，担当作为，争做出彩后勤人”的党课活动。党课由房改办副主任解国主讲，房改办全体职工参加学习。
 - ※ 6月25日上午，幼教服务中心党总支开展“不忘初心、牢记使命、谱写新时代幼教新篇章”主题党课活动。党课由山东大学后勤党委副书记张卫东主讲，中心全体党员、入党积极分子30余人参加学习。
 - ※ 6月28日下午，后勤机关党支部开展主题党日活动暨毛泽东诗词朗诵会，共同重温毛泽东经典诗词，弘扬革命先辈精神，重温红色经典。后勤机关党员20余人参加此次诗词朗诵会。

【学校摘要】

山东大学安排部署世界一流大学建设中期自评工作

6月17日下午，山东大学世界一流大学建设中期自评工作会议在中心校区召开，校长樊丽明出席会议并讲话，副校长刘建亚主持会议。

会上，樊丽明强调，要准确把握国家“双一流”建设总体要求。第一，质量发展是“双一流”建设的核心要求，是未来发展的第一要务；“双一流”建设就是质量建设。第二，动态调整是“双一流”建设的核心机制。一流大学和一流学科建设高校遴选不是一劳永逸，教育部将对各高校建设过程实施动态监测和动态管理。我们正处于中国高等教育新格局形成的关键期，竞争激烈，不进则退。第三，学科建设是“双一流”建设的基础。没有一流学科就建不成世界一流大学；学科建设要把握住“尊重规律、构建体系”和“强化优势、突出特色”两项重点。第四，深化改革是“双一流”建设的根本动力，是破除学校体制机制障碍，解放和发展人才培养能力、学术生产能力的根本途径。

樊丽明指出，学校自2016年启动世界一流大学建设以来，取得了令人鼓舞的建设成效，学科整体实力迈上新台阶、人才培养质量不断提高、高层次人才引

育屡创新高、学术核心竞争力持续提升、服务山东新旧动能转换成效显著、文化传承创新成绩突出，但是与国内外一流大学相比，还存在差距。我们应当借此次自评的机会，认真总结，全面分析，对学校建设成效和发展水平进行一次全面画像。

樊丽明要求，要深刻把握“评什么”“怎么评”“评估结果怎么用”三个基本问题，做好中期自评工作。一是要统一思想、提高认识、党政同责。要层层抓好责任落实，集全校之力、聚全校之智，对好标、找差距、补短板、谋长远。二是要坚持一校三地统筹，校院两级协同。要按照“统筹布局、一体发展”的要求，对照各校区在世界一流大学建设中的功能定位，统筹谋划推进学校和学科一校三地自评工作。三是要坚持学科集群协同。要着力解决学科力量分散、交叉融合不够的问题，实现重大科学问题的突破和重大科技成果的产出。学校重点建设的五一流学科领域，是学校学科集群发展的重点，也是学校实现一流学科突破的主要希望所在。各一流学科领域要借此中期自评机会，进行一次全面自检。四是要坚持自评与下一步工作部署相结合。各单位要以本轮自评为契机，总结建设经验，提炼发展特色，分析存在问题，以评促改，以评促建，统筹谋划部署下一阶段工作，同时为做好第五轮学科评估奠定基础。

【他山之石】

高校后勤利用微信公众号创新文化建设研究

隋美丽 中国海洋大学后勤保障处

一、高校后勤微信公众号在文化建设中呈现的特点

（一）重视业务工作展示，轻视文化内涵提炼

高校后勤工作相关的各类通知、公告、预报和活动等占据了微信公众号的主要版面，其工作属性得以不断强化，而展示后勤人文情怀、精神理念的内容日益萎缩，使其文化属性愈加偏弱，进而导致微信公众号作为高校后勤创新文化建设窗口的作用不能更好地发挥出来。

（二）重视单点文化宣传，忽视集体文化塑造

后勤文化是大学文化的重要组成部分，是维系高校后勤事业科学发展的精神源泉和动因。而高校后勤微信公众号在日常推送中多侧重饮食文化、宿舍文化等单点文化的宣传，忽视了对后勤其他文化（如环境文化、精神文化、制度文化，以及集体文化）的提炼和展示。给社会公众造成高校后勤就是负责“吃”“住”工作的偏颇印象，不利于高校后勤科教事业发展“助推器”、服务育人“护航者”良好形象的塑造。

（三）重视后勤形象建构，忽略与大学文化融合

重视对后勤自身的成果展示、文化彰显，但却忽视了与大学校园文化的融合共生，甚至割裂开来，削弱了高校后勤教育属性和公益属性。此外，信息发布方面普遍存在重传播、轻反馈的特点，仅凭后勤管理者和微信编辑人员的主观判断进行单向灌输，忽视了粉丝的内在需求。在一些涉及师生利益的敏感问题上，因不能充分调动师生的积极性，让他们参与进来，进行充分的互动、交流和沟通，而与师生产生隔阂，甚至造成矛盾冲突，反而不利于良好后勤文化的构建和形象的树立。

二、高校后勤微信公众号在文化建设中存在问题成因分析

(一) 思想解放程度不够，高校后勤工作创新意识不强

部分后勤职工，认为高校后勤工作就是负责吃、穿、住、用、行的保障工作，是服侍人的活，只要不出错即可，无须谈什么创新、改革，以致工作中消极怠慢，得过且过。思想上的不解放、观念上的不转变，进而导致在高校后勤工作中创新意识不强，缺乏进取精神和竞争意识，也就无法助力高校科研、教学事业的发展，更谈不上后勤文化的建设与繁荣，以文化人、以文育人也就无从谈起了。

(二) 对“互联网+”时代打造智慧后勤的趋势把握不准

在移动互联网技术快速发展的当下，高校后勤惟有抓住机遇、顺势而为，积极打造“智慧后勤”，方能赢得发展的主动权，进而更好地肩负起服务和育人的职责。面对汹涌的信息化浪潮，部分高校后勤决策者依然固守传统观念，在等、靠、要中让机会白白流失，也使本可以利用“互联网+”和新媒体优势，聚合资源、打造平台，凝聚人心、鼓舞士气的高校后勤文化建设机遇悄然逝去，将来等待他们的只有被兄弟高校后勤赶超，被时代所淘汰。

(三) 对高校后勤创新思想文化建设的重要性认识不足

在高校后勤社会化改革中，部分高校由于围着市场转，过于追求经济利益，一切以经济效益为准，却忽视了企业文化和企业精神的涵养。无论是高校后勤文化建设的物质投入，还是人才队伍，以及规章制度和平台载体等皆得不到重视和满足。在部分高校后勤人员看来，文化是“虚”的东西，没有太多的“实际价值”，只是在应付各类检查和撰写汇报材料的时候“拿来用”。殊不知，一家没有良性文化和精神支撑的企业是不可能走向长远的，并且这种错误的思想观念，已严重违背了高校后勤发展的定位与初心，也偏离了“三服务、三育人”的工作宗旨。长此以往，甚至会在功利主义的驱使之下做出不利于高校事业发展的决策和举动。

三、运用微信公众号搞好高校后勤文化建设的思考

(一) 科学谋划，凝练文化内涵，使微信公众号成为高校后勤进行文化表达的窗口

历经多年的积累和发展，高校大多形成了自己独特的后勤文化，甚至成为了品牌，如浙江工业大学容大后勤集团以“从容生活、做大学问”为内涵的“容大文化”、盐城工学院后勤的“铁军精神”等。在“微时代”如何借助微信公众号这一平台使已有的后勤文化发扬光大，在传承中持续创新发展，还需要后勤决策者高点站位、科学谋划，加强顶层设计。

一方面要对本校后勤的文化进行提炼总结,找准定位,突出特色,凝聚内涵,而不是东拼西凑式的堆砌,毫无体系章法可言,那样的文化是无法起到凝聚人心、激发情感共鸣作用的。另一方面,要充分认识微信的传播特点和规律,并契合当代青年学生和后勤职工的阅读习惯,用图文并茂、音视频结合等方式呈现出来,在一条条推送中潜移默化地丰富着、传达着本校后勤独特的文化内涵,浸润着大家的心灵。

(二) 以人为本,彰显人文魅力,使微信公众号成为高校后勤传递人文关怀的纽带

高校后勤在利用微信公众号进行文化建设时,要避免重业务、轻文化的工作思路。要充分发挥这一新媒体平台的纽带作用,积极培树以人为本、人尽其才的人才文化,爱岗敬业、诚实守信的行为文化,见贤思齐、以身作则的榜样文化[5],品位高雅、整洁优美的环境文化,并设法把这些文化的精髓潜移默化地融入到工作中去,以润物细无声的方式向广大师生和后勤职工传递温馨的人文关怀,吸引他们成为后勤微信公众号的忠实粉丝,迸发出对学校后勤事业的认同感、归属感和自豪感,增强其搞好学习和做好工作的自觉性和主动性。

(三) 价值引领,树立标杆意识,使微信公众号成为高校后勤实施思想引领的阵地

新媒体语境下,微信是对大学生进行思想政治教育的有效抓手,也是高校后勤加强党的建设,对后勤职工进行思想价值引领的坚实阵地。

微信公众号传播方式灵动活泼,易于为广大青年学生认可。对于以服务师生为使命的高校后勤来说,其工作与广大师生息息相关,受关注度较高。高校后勤要充分发挥这一优势,一方面积极利用微信公众号传播中华优秀传统文化,如饮食文化、中医文化等,以此影响和带动广大青年学生与后勤职工关注中华优秀传统文化,不断提升他们的文化素养,增强他们的文化自觉和文化自信[6]。另一方面要宣传展示后勤党建工作的亮点,如先进人物、优秀团队的不平凡事迹等,弘扬工匠精神,传播社会正能量,引导大家在学习、生活和工作中坚定理想信念,自觉践行社会主义核心价值观,为“世界一流大学”建设添砖加瓦。

(四) 以文化人,营造和谐校园,使微信公众号成为高校后勤开展服务育人的平台

2017年初,中共中央、国务院印发了《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》,对“全员全过程全方位育人”进行了新的阐释,这也是中共中央第四次把“服务育人”写进最高等级文件,并首次出现构建“长效机制”的提法[7]。作为大学文化重要组成部分的后勤文化自然在以文化人、以文育人方面扮演着尤为重要的角色。

高校后勤微信公众号是联系后勤和师生的重要桥梁,所以,高校后勤管理者和微信公众号编辑人员要充分挖掘后勤的优秀文化资源,大力弘扬以“服务育人”为核心的先进后勤文化,积极营造和谐稳定、蓬勃向上的校园氛围,使后勤文化的真谛“内化为师生员工的主观意识、价值判断和外在言行,从而驱动物工形成强烈的使命感、归属感和安全感,吸引师生形成对后勤文化的认同感。

2019 年后勤系统各单位六月发稿情况汇总（发后勤网站 1 分，发学校网站 2 分，要闻 3 分）

序号	单位	数量	时间	发稿内容	作者	审核人	是否采用	发学校网站	总分	排名	备注
1	机关党支部	1	6.03	机关党支部学习贯彻“郭新立书记在学校全面从严治党工作会议上的讲话”精神	肖文杰	巩勇	1		16	1	魅力后勤
		2	6.06	山东大学教职工住宅区增设电梯集中签约仪式在洪家楼校区举行	张新达	巩勇	1	2			
		3	6.06	后勤党委开展廉政警示教育 推进巡察整改向纵深发展	延宏 孔晓夏	巩勇	1	2			
		4	6.21	党建引领支撑保障 夯实巡查整改成效	孔晓夏	巩勇	1	2			
		5	6.28	后勤开展“不忘初心 牢记使命”专题学习，扎实推进巡察整改	张莉	巩勇	1	2			
		6	6.28	后勤保障部部长殷录民为后勤科级以上干部上党课	孔晓夏 黄文强	巩勇	1	2			
2	饮食管理服务中心党支部	1	6.24	饮食管理服务中心组织观看警示教育专题片《“象牙塔”里的蜕变》	唐愈新	巩勇	1		4	5	两学一做
		2	6.24	饮食管理服务中心党支部组织党课学习	唐愈新	巩勇	1	2			
3	交通通讯管理服务中心党支部	1	6.06	交通通讯中心召开安全工作专题会	李缙	巩勇	1		4	5	
		2	6.14	交通通讯中心与机械学院本科 2015 级党支部共建活动	李晓云	巩勇	1				两学一做
		3	6.17	感谢信	秦翠娥	巩勇	1				魅力后勤
		4	6.28	交通通讯中心圆满完成高考评卷及毕业典礼保障用车任务	李缙	巩勇	1				
4	中心校区(能源与物业)管理办公室党支部	1	6.24	培训有感	孔凡鑫	巩勇	1	2	4	5	魅力后勤
		2	6.25	中心校区南院 2019 年老旧小区整治改造项目顺利实施	秦翠娥	巩勇	1				魅力后勤

5	洪家楼校区管理 办公室党支部	1	6.14	践行以人民为中心发展思想 推进改善民生工程	于红 陈香玲	巩勇	1	2	5	3	
		2	6.20	不忘初心 牢记使命 执着坚守 无谓担当	孙华斌 郑帅	巩勇	1				
		3	6.21	不忘初心强党建 牢记使命促发展	于红 陈香玲	巩勇	1				
6	趵突泉校区管理 办公室党支部	1	6.06	“小小艾草，浓浓爱意”趵突泉校区办公室发放艾草，助力宣传 增设电梯工作	张亮	巩勇	1		1		魅力后勤
7	千佛山校区管理 办公室	1	6.14	千佛山校区社区开展环境整治活动	王国志	巩勇	1		5	3	魅力后勤
		2	6.19	千佛山校区管理办公室开展安全警示教育及技能培训	刘子丰	巩勇	1	2			
		3	6.21	殷录民到千佛山校区调研指导工作	刘子丰	巩勇	1				
8	幼教服务中心党 支部	1	6.12	快乐体验 互动学习 幸福成长	孔敏	巩勇	1		10	2	魅力后勤
		2	6.17	坚定理想信念 做忠实的实践者	郑晶莹	巩勇	1				
		3	6.17	不忘初心 牢记使命--幼教第三党支部开展主题党课学习	郑晶莹	巩勇	1				两学一做
		4	6.21	参观党史馆 重温红色情	郑晶莹	巩勇	1	2			
		5	6.26	不忘初心、牢记使命、谱写新时代幼教新篇章	王智莹	巩勇	1	2			
		6	6.26	幼教服务中心第三党支部召开讨论接收预备党员支部大会	王智莹	巩勇	1				两学一做
9	房改工作办公室 党支部	1	6.14	房改办公室参观济南战役纪念馆开展爱国主义教育	韩笑	巩勇	1		4	5	两学一做
		2	6.21	房改办党支部开展党课学习，争做出彩后勤人	韩笑	巩勇	1	2			
10	山大后勤服务公 司党支部										